

TOP-WIRTSCHAFTS- und VORTRAGS-THEMA 2012

DIE ZUKUNFT DER ARBEIT: Management, Organisation und Leadership

2011 haben Menschen weltweit begonnen aufzustehen, um für mehr Fairness und Gerechtigkeit zu kämpfen. Die Suche nach Sinn scheint vor allem die westlichen Gesellschaften zu prägen. Auf dem Arbeitsmarkt wird diese Entwicklung besonders deutlich durch Symptome wie Burn-out und innere Kündigung, die sich finanziell bereits massiv niederschlagen. Die so genannten Schlüsselspieler auf diesem Markt, jene, die gerade die europäische Wirtschaft unbedingt braucht, um wieder in Schwung zu kommen, die gut ausgebildeten, innovativen Querdenker, legen immer mehr Wert auf die inhaltliche Komponente des Arbeitslebens, auf das, was über die monetäre Abgeltung ihrer Leistungen hinausgeht. (Dazu passt der bereits im September erschienene Kommentar „**Das ICH bleibt nicht vorm Büro**“. Lesen Sie ihn [HIER](#)).

In diesem Newsletter widmen wir uns daher jenem Thema, das das Jahr 2012 massiv prägen wird und **stellen Ihnen einige ExpertInnen vor, die Ihnen mit ihrem Vortrag den entscheidenden Wissensvorsprung liefern werden:**



1. **ANJA FÖRSTER: KOMMT IM OKTOBER 2012 NACH WIEN! Sichern Sie sich Ihre Plätze und den neuen BESTSELLER schon JETZT!**

Anja Förster ist der eine Teil des Duos „Förster & Kreuz“, schreibt seit 2007 jedes Jahr einen Bestseller über ihre Business Recherchen weltweit, ist Katalysatorin und Mobilisatorin und zeigt WAS WIE MÖGLICH IST.

Lesen Sie hier mehr von dieser außergewöhnlichen Frau, die schon tausende Menschen inspiriert und zu neuem Handeln angeleitet hat: [ANJA FÖRSTER'S PROFIL](#)

2. **BERNHARD KÜPPERS: Newcomer unter den Referenten mit 20 Jahren Business-Erfahrung und einem hochaktuellen Buch „Im Mittelpunkt der Mitarbeiter“ ([PROFIL BERNHARD KÜPPERS](#))**

125 Milliarden Euro. So hoch ist der Verlust, den allein die deutsche Wirtschaft aufgrund innerer Kündigungen pro Jahr zu verkraften hat. Diese Zahl aus dem Engagement Deutschland Index der Gallup GmbH macht eines ganz deutlich: Mitarbeiter, die in ihrer Arbeit keinen Sinn mehr sehen und ihre Leistung folglich herunterfahren, sind nicht nur ein soziales Problem. Sondern auch ein ökonomisches. Was aber braucht ein Unternehmen, damit Mitarbeiter sich mit all ihren Potentialen, ihren Ideen und ihrer Begeisterung für den Erfolg des Unternehmens einsetzen? Und wie kann es neue Talente für sich begeistern und langfristig binden? Die verschiedenen Generationen unter einen Hut zu bringen? Und das in der Informationsgesellschaft, einer Wirtschaft in Echtzeit.

LESEN SIE HIER WEITER: [DIE ZUKUNFT DER ARBEIT: BERNHARD KÜPPERS: IM MITTELPUNKT DER MITARBEITER](#)

Bernhard Küppers Buch IM MITTELPUNKT DER MITARBEITER beziehen unsere KundInnen um NUR 34,- EURO statt 41,- EURO! Sichern Sie sich Ihr Exemplar noch HEUTE!

3. **Mag. THERESA PHILIPPI: Juristin und österreichische Vordenkerin und Akteurin, Entwicklerin des „Lebensphasen-Modells“ ([PROFIL THERESA PHILIPPI](#))**

Theresa Philippis Modell fand bereits 2005 Eingang in den Band „Österreich 2050“ (erschienen im Czernin Verlag) – es war damals seiner Zeit voraus und ist jetzt aktueller denn je. Es stellt sich heraus: nicht nur Frauen brauchen flexible Arbeitsmodelle, auch Männer haben verstärkt das Bedürfnis immer mehr den natürlichen Lebensphasen angepasst zu leben und ihre eigenen Ressourcen damit zu optimieren.

Lesen Sie hier, wie es konkret aussehen könnte, wenn die Karrieren einer zyklischen Entwicklung folgen würden und Menschen aus dem gegenwärtigen ENTWEDER-ODER-Schema ausbrechen könnten:

[LEBENSPHASEN-MODELLE STATT ROLLENBILDER](#)

4. **DR. ERNST BALLA ist das Master-Mind des neuen HR-Entwicklungsprogramms der voestalpine AG und ihrer 40.000 Mitarbeiter ([PROFIL DR. ERNST BALLA](#)):**

Welche Kompetenzen machen Mitarbeiter in der Zukunft fit für Konzernkarrieren? Lesen Sie hier das Interview: **[DIE ZUKUNFT DER ARBEIT: INTERVIEW mit DR. ERNST BALLA](#)**

UNSERE MISSION:

International Business Speakers hat sich zum Ziel gesetzt, Ihnen Referentinnen und Referenten mit internationalem Hintergrund vorzustellen, die sowohl durch ihr tägliches HANDELN als auch durch ihr PROFESSIONELLES REDEN zum Wandel in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft beitragen.

**SICHERN SIE SICH IHREN KOMPETENZ-VORSPRUNG NOCH HEUTE und
BUCHEN SIE IHRE TOP-REFERENTIN/ IHREN TOP-REFERENTEN!**

- per Telefon: +43 (0)1 470 01 22
- per Mail: office@international-business-speakers.com
- per [KOSTENLOSEM RÜCKRUF](#)
- per [SCHNELLEM ANGEBOT](#)

- Besuchen Sie unsere Webpage: www.international-business-speakers.com/de
- Werden Sie Fan auf Facebook: [INTERNATIONAL BUSINESS SPEAKERS](#)
- Und lesen Sie den einzigen multi-sprachigen Blog zum Thema "Wirksame Kommunikation": [BUSINESS CHURCH BLOG](#)



Ich freue mich auf Ihre Rückmeldungen, Anregungen und Anfragen!

Ihre

Martina Gleißenebner